

РОЗШИРЕННЯ МОЖЛИВОСТЕЙ SHE-TECH: ПРОСУВАННЯ ЦИФРОВОЇ ГРАМОТНОСТІ ЖІНОК НА РИНКУ ПРАЦІ

Анотація

У статті аналізується вплив повномасштабного військового вторгнення росії на становище жінок на ринку праці України, зокрема зростання безробіття та збереження гендерної сегрегації і розриву в оплаті праці. Розглядається ініціатива «Розширення можливостей She-Tech», спрямована на підвищення цифрової грамотності жінок та їх залучення до ІТ-галузі, що залишається перспективним і динамічним сектором навіть в умовах війни. Описано заходи з навчання, менторства та подолання бар'єрів доступу до технологій, а також роль цих програм у сприянні гендерній рівності та розвитку інклюзивної економіки.

Повномасштабне військове вторгнення росії спричинило зростання безробіття та бідності. Зокрема, зросло безробіття серед жінок. Спостерігається поточна горизонтальна й вертикальна сегрегація на ринку праці, зберігається сталий гендерний розрив в оплаті праці.

В Україні кількість жінок в ІТ-сфері зростає щороку, але їх частка все ще залишається невеликою. Війна змінила багато аспектів життя, і ІТ-галузь є одним із секторів, який продовжує розвиватися навіть в умовах кризової ситуації. «Розширення можливостей She-Tech: Просування цифрової грамотності жінок на ринку праці» – це важлива ініціатива, яка спрямована на підвищення рівня цифрової грамотності серед жінок, зокрема з акцентом на їхнє залучення до технологічних та ІТ-галузей. Мета якої полягає в створенні рівних можливостей для жінок у ІТ-галузі. Зокрема, забезпечення їх навчання цифровим навичкам та підготовці до сучасних

Собкалова Наталія

КПІ ім. Ігоря Сікорського

Науковий керівник:

Ткачова Н.М.,

д.держ.упр., професор
КПІ ім. Ігоря Сікорського

Ключові слова:

гендерна рівність, цифрова грамотність, безробіття, гендерний розрив, менторство, інклюзивна економіка, військовий стан

вимог ринку праці, де технології та цифрові інструменти займають центральне місце.

Важливим елементом у просування цифрової грамотності жінок на ринку праці є проведення навчання та підвищення кваліфікації. Залучення експертів до проведення курсів, тренінгів і воркшопів, які сприяють розвитку навичок серед жінок в ІТ-сфері. Зокрема таке навчання має включати елементи програмування, робототехніки, роботи зі штучним інтелектом, розроблення дизайну інтерфейсів та інше.

Також окремим питання можна виділити просування цифрової грамотності жінок на ринку праці можна виокремити створення відповідно платформи для підтримки та менторства, де досвідчені жінки у ІТ-сфері можуть ділитися знаннями, уміннями та навичками.

Окрім цього, одним з важливих аспектів є зниження бар'єрів для доступу до технологій, зокрема для жінок у сільських та віддалених районах, а також для тих, хто не має достатнього рівня освіти чи доступу до онлайн-ресурсів.



«Driving Economic Recovery: Scaling Digital Education Experiences in Higher Education Institutions»

Таким чином просування цифрової грамотності жінок на ринку праці залежить і від стимулювання жінок до вибору кар'єри у IT-сфері, яка на сьогодні часто асоціюється з чоловіками. Залучення жінок до таких професій є важливим для розвитку технологічних індустрій та зростання економіки країни, зокрема в умовах воєнного стану, коли чоловіки підлягають загальній мобілізації. У рамках ініціатив можуть бути розроблені програми, що навчають жінок, як створювати та розвивати власний бізнес за допомогою цифрових інструментів, що відкриває можливості для підприємництва в технологічній сфері. Підвищення участі жінок у технологічних секторах також допомагає вирішувати проблеми гендерної нерівності на ринку праці та забезпечувати рівні права і можливості для жінок та чоловіків відповідно до міжнародних стандартів. Залучення жінок до роботи у IT-сфері

сприяє формуванню більш інклюзивного та рівноправного суспільства. З розвитком технологій та цифровізації різних галузей економіки, навички цифрової грамотності стають основою для конкурентоспроможності на ринку праці.

Інвестування в підвищення рівня цифрової грамотності серед жінок не лише підвищує їх професійні можливості, але й сприяє зростанню рівня економіки та зменшенню гендерних дисбалансів у технологічному секторі в цілому. Залучення жінок до IT-сфери, особливо в умовах воєнного стану — це шлях до створення більш інклюзивної та стійкої економіки країни, здатної швидше адаптуватися до змін. Це також допомагає зменшити гендерний розрив у технічних професіях, забезпечуючи рівні можливості для всіх, незважаючи на складні соціальні та економічні умови.